



## Gute Planung zahlt sich aus.

Mit günstigen Sondertarifen zur Riesterförderung rechtzeitig vorsorgen.

empfohlen von:



Sehr geehrte Damen und Herren,  
liebe Kolleginnen und Kollegen,

die staatliche Altersvorsorge wird für viele Menschen künftig nicht mehr ausreichen, um den gewohnten Lebensstandard auch im Alter aufrechterhalten zu können. Das betrifft Rentnerinnen und Rentner ebenso wie Versorgungsempfängerinnen und Versorgungsempfänger.



### Versorgungslücke schließen

Die gesetzlichen Renten und Pensionen werden weiter gekürzt. Nun sollen die Altersgrenzen schrittweise auf 67 Jahre angehoben werden. Endgültig entscheidet sich dies erst 2010 nach einer Überprüfung der Arbeitsmarktsituation.

Doch schon heute ist klar, das würde für viele eine weitere Absenkung ihrer Altersvorsorge bedeuten. Um die Versorgungslücke zu schließen, wird die zusätzliche private Altersvorsorge immer wichtiger. Eine attraktive Möglichkeit vorzusorgen, ist die so genannte Riester-Rente: eine privat finanzierte Altersvorsorge mit staatlicher Förderung.

### Riester-Rente mit Sondertarif für Gewerkschaftsmitglieder

**Das RentenPlus** des DGB ist eine Riester-Rente zum günstigen Sondertarif, exklusiv für Gewerkschaftsmitglieder ohne betriebliche Altersvorsorge und deren Angehörige. Hierfür haben wir namhafte Unternehmen gewinnen können. Die Vorteile sind

- eine hohe Rente,
- eine hohe staatliche Förderung,
- günstige Sondertarife,
- eine gute Beratung.

### Leistungsstark, sicher und gut bewertet

Diese Vorteile entstehen unter anderem durch die Stärke eines Gruppentarifs und geringe Verwaltungskosten. Die so erzielten Einsparungen werden direkt an die Mitglieder weitergereicht. Dadurch ist **Das RentenPlus** kostengünstig und leistungsstark. Stiftung Warentest hat **Das RentenPlus** getestet und für gut befunden!

Überzeugen Sie sich selbst!

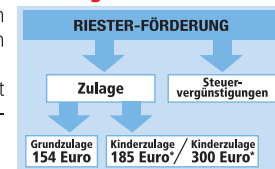
**Michael Sommer**  
Vorsitzender des Deutschen Gewerkschaftsbundes

**Ingrid Sehrbrock**  
Stellvertretende Vorsitzende des Deutschen Gewerkschaftsbundes

## Von kluger Anlage profitieren.

### Riester-Förderung durch staatliche Zulage und Steuervorteil

Die Riester-Rente wird durch staatlich Zulagen und Steuervergünstigungen gefördert. Neben der Grundzulage für den/die Beitragszahler/in besteht zusätzlich Anspruch auf eine Kinderzulage, wenn im Kalenderjahr mindestens ein Monat lang Kindergeld bezogen wurde.



\*) Für Kinder, die ab dem 01.01.2008 geboren wurden, erhöht sich die Kinderzulage auf 300,- Euro pro Jahr

### Wie funktioniert die Riester-Rente?

Die staatliche Zulage fließt nicht direkt an den/die Beitragszahler/in, sondern in den Vertrag. Das bedeutet: Durch die Zulage verringert sich der Eigenbeitrag, den ein/e Beitragszahler/in tatsächlich einzahlen muss. Die Aufwendungen für den Altersvorsorgevertrag können außerdem als Sonderausgaben beim Finanzamt steuerlich geltend gemacht werden.

### Rentenversicherung oder Fondssparplan

**Das RentenPlus** bietet in unterschiedlichen Alternativen eine Altersvorsorge in Form einer klassischen Rentenversicherung und einem Fondssparplan an:

#### Die Rentenversicherung in Das RentenPlus

Mit der Rentenversicherung setzen Sie in der Tarifvariante „**Klassik**“ auf die solideste Form der Finanzierung Ihrer privaten Altersvorsorge. Das Kapital wird in eine sicherheitsorientierte Anlage investiert. Dadurch können Sie neben der garantierten Mindestverzinsung von 2,25 % mit hohen Überschussanteilen rechnen. Auch beim Tarifmodell

„**Chance**“ ist eine Mindestverzinsung garantiert. Die erzielten Überschüsse werden zusätzlich in einen Fonds investiert. So können Sie auch von den Entwicklungen der Aktienmärkte profitieren.



#### Der Fondssparplan in Das RentenPlus

Mit der UniProfiRente setzen Sie auf eine hervorragende Zukunftsvorsorge mit starken Referenzen: Stiftung Warentest hat in der Kategorie Riester-Fondssparpläne die UniProfiRente als das überzeugendste Konzept "mit der höchsten Rendite in 3 von 5 Altersklassen", bewertet (FINANZtest 11/2007). Eine echte Erfolgsgeschichte. Schließlich erzielt die UniProfiRente seit Jahren Top-Ergebnisse: Zum Beispiel bei FINANZtest (2002, 2003, 2005, 2006 und zuletzt 2007) oder auch bei ÖKO-TEST (06/2007). Und dies bei einer **100%igen Kapitalgarantie** der eingezahlten Beiträge und Zulagen bei Rentenbeginn.



## Damit können Sie rechnen.

### Ausgangssituation

- Familie mit einem Kind
- Familienstand: verheiratet
- Bruttoeinkommen des Vorjahres: ca. 34.000 Euro
- Ehepartner: nicht berufstätig
- Beide Eheleute schließen einen eigenen Vertrag mit Versicherungs- und Beitragszahlungsbeginn 01.01. ab.

### Zulage

Gesamtbetrag im Jahr (4% von 34.000 Euro)	1.360,00 Euro
Abzügl. der staatlichen Grundzulage (Ehemann)	-154,00 Euro
Abzügl. der staatlichen Grundzulage (Ehefrau)	-154,00 Euro
Abzügl. der staatlichen Kinderzulage	-185,00 Euro*
<b>Zu zahlende Eigenleistung</b>	<b>867,00 Euro</b>

\*) Für Kinder, die ab dem 01.01.2008 geboren wurden, erhöht sich die Kinderzulage auf 300,- Euro pro Jahr

### Steuervorteil

Wegen der hohen staatlichen Zulage ergibt sich in diesem Beispiel keine zusätzliche Steuerersparnis.

### Förderquote

Durch die staatlichen Zulagen ergibt sich für die Familie insgesamt eine Förderquote von 36%.

### Rentenleistung

Die Rentenleistung variiert je nach Produkt. Die Berechnung der Rentenleistung läßt sich daher hier nicht darstellen. Sie finden das vollständige Beispiel mit der Darstellung der Rentenleistung im Internet unter:



## Informieren Sie sich ...

... und fordern Sie unverbindlich ein persönliches Angebot bei einem der folgenden Unternehmen an:

### Rentenversicherung „Klassik“ oder „Chance“



**Debeka** (Konsortialführer)  
Tel.: 0180-5006590-10\*  
Fax: 0180-5006590-11\*



**BHW**  
Tel.: 0180-5006590-20\*  
Fax: 0180-5006590-21\*



**DBV-Winterthur**  
Tel.: 0180-5006590-30\*  
Fax: 0180-5006590-31\*



**DEVK**  
Tel.: 0180-5006590-40\*  
Fax: 0180-5006590-41\*



**HUK-COBURG**  
Tel.: 0180-5006590-50\*  
Fax: 0180-5006590-51\*



**NÜRNBERGER**  
Tel.: 0180-5006590-60\*  
Fax: 0180-5006590-61\*

### Fondssparen „UniProfiRente“



**BBBank**  
Tel.: 0180-5006590-70\*  
Fax: 0180-5006590-71\*

\*) 0,12 €/Min.

## Mit besten Empfehlungen.

### Das RentenPlus wird empfohlen von:



**Deutscher Gewerkschaftsbund**  
www.dgb.de



**IG Bauen-Agrar-Umwelt**  
www.igbau.de



**IG Bergbau, Chemie, Energie**  
www.igbce.de



**Gewerkschaft Erziehung und Wissenschaft**  
www.gew.de



**TRANSNET**  
www.transnet.org



**Vereinigte Dienstleistungsgewerkschaft ver.di**  
www.verdi.de/beamte

### Impressum

DGB-Bundesvorstand  
Bereich Öffentlicher Dienst und Beamte  
Henriette-Herz-Platz 2  
10178 Berlin  
Telefon: (030) 24060-723  
Telefax: (030) 24060-266  
Email: das-rentenplus@dgb.de  
Internet: www.das-rentenplus.de